**Профсоюз работников народного**

**образования и науки РФ**

**О ПОСОБИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ.**

Размер выплаты пособий по социальному страхованию устанавливается  в зависимости  от трудового стажа:

\*         **100% среднего заработка** -  при страховом стаже 8 и более лет;

\*          **80%  среднего заработка** -  при страховом стаже от 5 до 8 лет;

\*        **60% среднего заработка**: -a.)     при страховом стаже до 5 лет;

\*   **50% среднего заработка** -  при амбулаторном лечении ребенка до 15 лет, начиная с 11-го календарного дня ухода за ребенком по день закрытия больничного листа.

 \*  **в размере из расчета  МРОТ** (минимального  размера  оплаты  труда):

- в случае если у работника  страховой стаж менее шести месяцев, то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда.

 **Примечание.** Страховой стаж - это суммарный  стаж работы, в течение которого осуществлялась уплата страховых взносов по обязательному социальному страхованию.

 **Период, за который берется  заработок для расчета  пособия по временной нетрудоспособности**:

 Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывают исходя из средней заработной платы сотрудника, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы у другого страхователя (работодателя).

 Пособие за первые три дня временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с четвертого дня временной нетрудоспособности за счет средств Фонда социального страхования

**2. Условия оплаты больничных листов**

Больничный лист (листок нетрудоспособности)  оплачивается:

* Гражданам,  работающим по трудовому договору (с записью  в  трудовой  книжке)
* Гражданам, заключившим трудовой договор, но еще не приступившим  к  работе
* Уволившихся  с  работы  –  в  случае если  листок нетрудоспособности оформлен в течение 30-ти  календарных дней  со дня увольнения

Больничный  лист  оплачивается  в  случае:

* утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы (в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения);
* необходимости осуществления ухода за ребенком или иным больным членом семьи;
* карантина по болезни, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение;
* протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
* долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения.

**3. Порядок действий**

*Оформленный лечебным учреждением больничный лист (листок нетрудоспособности) после выхода на работу подписать у руководителя и сдать в бухгалтерию. Предоставление по месту работы справки о размере средней заработной платы за предыдущие 2 года, если Вы в течение этого времени работали у других работодателей)*

**Оплата больничных листов, если Вы работаете еще и совместителем.**
Совместители имеют право на пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. Более того, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию" (далее - Закон N 255-ФЗ), в случае если застрахованное лицо трудится у нескольких работодателей, **каждый из них назначает и выплачивает ему данные пособия** (п. 1 ст. 13 Закона N 255-ФЗ). Поскольку работник **работает на условиях внешнего совместительства, ему одновременно выдают несколько листков нетрудоспособности для** предъявления по каждому месту работы. При этом на лицевой стороне листка нетрудоспособности должна быть сделана отметка "внешний совместитель".
Определение размера пособия идет в зависимости от продолжительности страхового стажа, поэтому листок нетрудоспособности следует заполнять с учетом этих особенностей.

**Больничный лист. Порядок оплаты**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. От чего зависит размер оплаты больничного листка в настоящее время? | **Размер оплаты листков нетрудоспособности теперь зависит от страхового стажа**. При этом, по общему правилу, сохранены прежние нормативы по продолжительности стажа и размеру пособий. |
|  | Продолжительность страхового стажа | Размер пособий |
| - до 5 лет- от 5 до 8 лет- 8 и более лет- в случае заболева- ния или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, в течение которого застрахованное лицо подлежит обязательному социальному страхованию  | 60% среднего заработка80% среднего заработка100% среднего заработка60% среднего заработка |
| 2. Что представляет собой страховой стаж для оплаты больничного листка? | Страховой стаж – это периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской и муниципальной службе, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (статья 16)  |
| 3. Как исчисляется страховой стаж? | Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного лица (статья 16) |
| 4. Чем отличается страховой стаж от непрерывного? | Страховой стаж, в отличие от непрерывного, не может прерываться, пропадать, обнуляться. Тот стаж, который человек уже имеет, может либо оставаться неизменным, либо увеличиваться. «Потерять» стаж теперь невозможно (статья 16) |
| 5. Какой максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности? | Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием)устанавливается законодателем (статья 13). Так в 2007 году за полный календарный месяц выплата не превышала 16125 рублей |
| 6. Каков максимальный размер ежемесячной страховой выплаты по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием? | В 2007 году максимальный размер ежемесячной выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием не может превышать 36,0 тыс. рублей (статья 16) |
| 7. Как соотносятся общий стаж и страховой стаж для целей выплаты пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.  | Общий стаж – это все периоды работы, которые выполнялись на территории РФ. Страховой стаж, учитываемый при оплате больничного листка, - это только те периоды работы, в течение которых работник подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Если работник состоял на учете в службе занятости или работал по договорам гражданско-правового характера, то этот период в страховой стаж для целей выплаты пособия по временной нетрудоспособности не включается. |
| 8. Кто производит выплату пособия по временной нетрудоспособности? | Как и прежде, выплату пособия по временной нетрудоспособности производит работодатель, используя свои средства и средства фонда социального страхования РФ. |

**ТАБЛИЦА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДСТВ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Случаи выплаты пособия** | **Источники средств** |
| 1) Временная нетрудоспособность в связи с заболеванием или травмой. | **Работодатель**  | **ФСС РФ** |
| За первые 2 дня | Начиная с 3-го дня |
| 2) Уход за больным членом семьи3) Карантин застрахованного лица или ребенка, или недееспособного члена семьи4) Долечивание в санаториях РФ непосредственно после стационарного лечения | Не участвует | Начиная с 1 дня |
| 9.Как учитывается период оплаты больничного листка? | Если прежде, по общему правилу, оплачивались только рабочие дни, то по новым правилам пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу за все календарные дни согласно больничному листку |
| 10. Каковы изменения по продолжительности сроков выплаты пособия? | Действующие на сегодняшний день случай выплаты пособия представлены в следующей таблице: |
| **Случаи выплаты пособия** | **Оплачиваемый период** |
| ***I. При заболевании или травме*** |
| 1) По общему правилу | За весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности) |
| 2) Лицам, признанным в установленном порядке инвалидами и имеющими ограничение способности к трудовой деятельности | Не более 4 месяцев подряд или 5 месяцев в календарном году |
| 3) Лицам, заключившим срочный трудовой договор на срок до 6 месяцев  | Не более чем за 75 календарных дней по трудовому договору |
| 4) Лицам, у которых заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования | Не более чем за 75 календарных дней со дня, с которого работник должен был приступить к работе |
| 5) При заболевании туберкулезом  | До дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности |
| ***II. При долечивании застрахованных лиц в санаторно-курортном учреждении, расположенном на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения*** |
| Всем застрахованным лицам | За период пребывания в санаторно-курортном учреждении, но не более чем за 24 календарных дня |
| ***III. При необходимости осуществления ухода за больным членом семьи*** |
| 1) За больным ребенком в возрасте 7 лет | За весь период лечения, но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком  |
| 2) За больным ребенком в возрасте от 7 лет до 15 лет | За период до 15 календарных дней по каждому случаю амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебном учреждении, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком |
| 3) За больным ребенком – инвалидом в возрасте до 15 лет | За весь период амбулаторного или стационарного лечения, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком |
| 4) За больным ребенком в возрасте до 15 лет, являющимся ВИЧ -инфицированным или при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением | За весь период совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении |
| 5) в остальных случаях ухода за больным членом семьи при амбулаторном лечении | Не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи |
| ***IV. Беременность и роды*** |
| 1) По общему правилу | За весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов |
| 2) В случае многоплодной беременности и рождения двух и более детей | За весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов |
| 3) В случае осложненных родов | За весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов |
| 4) При усыновлении ребенка в возрасте до трех месяцев | Со дня его усыновления и до истечении 70 календарных дней со дня рождения ребенка |
| 5) При одновременном усыновлении двух и более детей в возрасте до трех месяцев | Со дня усыновления и до истечения 110 календарных дней со дня рождения детей |
| 11. Каков размер пособия по временной нетрудоспособности при уходе за больным ребенком или за больным членом семьи? | За первые 10 календарных дней – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа, но не выше максимального размера пособия по каждому месту работы.Далее – при амбулаторном лечении ребенка за последние дни – в размере 50% среднего заработка;- при стационарном лечении ребенка – как за первые 10 календарных дней (статья 7) |
| 12. Как оплачивается больничный лист совместителям? | Внутренним совместителям – исходя из фактического заработка по основному месту работы с учетом заработка по внутреннему совместительству – в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа, но не выше максимального размера пособия по каждому месту работы.Внешним совместителям – в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа застрахованного лица, но не выше максимального размера пособия по каждому месту работы.  |
| 13. Как оплачивается больничный лист лицам, имеющим страховой стаж менее 6 месяцев? | В размере, не превышающим за полный календарный месяц минимальный размер оплаты труда |
| 14. Как оплачивается больничный лист при нарушении застрахованным лицом в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом или неявки лица в назначенный срок на врачебный осмотр? | Выплата уменьшенного пособия (в размере 1 МРОТ за полный календарный месяц) производится со дня, когда было допущено нарушение. Если заболевание наступило вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения – уменьшенное пособие – в размере 1 МРОТ за полный календарный месяц – выплачивается за весь период нетрудоспособности |
| 15. Каковы сроки обращения за пособием и выплаты пособия? | Обратиться за пособием по временной нетрудоспособности можно **в течение 6 месяцев**, оформив всю необходимую документацию. Пособие же можно получить за прошлое время не в течение 12 месяцев, как было раньше, а **в течение 3-х лет**, предшествующих обращению  |

*Материал подготовлен Каляевой К.С. – специалистом Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.*